

# VERANDEREN IS NIET VOOR ANDEREN

*'Sinds de overheidsregeleving is afgenomen, hebben corporaties veel goede dingen gedaan en doen dat nog steeds.'*

## WETENSCHAPSAGENDA

### 15 FEBRUARI

**13:30 uur**  
*Forumzaal, gebouw M (W)*  
Promotie mw. E.M. van Soest  
Gastric Acid-related Disorders and Drugs

**16:00 uur**  
*Oxfordzaal, gebouw M (W)*  
Oratie prof.dr. Nicholas Dorn  
Conceptualising security: cosmopolitan, state, multilateral & market dynamics

### 18 FEBRUARI

**12.00 - 13.00 uur**  
*Tinbergen Instituut, gebouw H, zaal H17-01 (W)*  
Research on Monday  
Spreker: Daniel Krämer (FU Berlin)  
Implementation Errors and Information Acquisition in Public Procurement  
Info: [www.tinbergen.nl](http://www.tinbergen.nl)

### 21 FEBRUARI

**16:00 uur**  
*Forumzaal, gebouw M (W)*  
Promotie A.P. Dreimüller (RSM)  
Veranderen is voor anderen

### 22 FEBRUARI

**13:30 uur**  
*Forumzaal, gebouw M (W)*  
Promotie L.M.G. Moons (Erasmus MC)  
Predisposing Role of Immunologic Determinants in the Etiology of Barret's Esophagus

**16:00 uur**  
*Forumzaal, gebouw M (W)*  
Oratie prof.dr. G.J.J. van Doornum, bijzonder hoogleraar Klinische Virologie  
Klinische virologie, omzien naar de toekomst

### 25 FEBRUARI

**12.00 - 13.00 uur**  
*Tinbergen Instituut, gebouw H, zaal H17-01 (W)*  
Research on Monday  
Spreker: Guido Tabellini (Bocconi)  
The Scope of Cooperation: Values and Incentives  
Info: [www.tinbergen.nl](http://www.tinbergen.nl)

### 27 FEBRUARI

**15:45 uur**  
*Faculteitsgebouw, collegezaal 7 (H)*  
Promotie mw. H.L. Tjong  
Dialysate as Food

**H = campus Hoboken, Faculteit Erasmus MC - Dr. Molewaterplein 50**  
**W = campus Woudestein, Burg. Oudlaan 50**

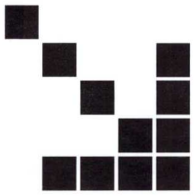
**DE WONINGCORPORATIES VOELEN DE HETE ADEM VAN DE POLITIEK EN HET PUBLIEK IN DE NEK. EN DAT LIJKT TERECHT. EEN PAS AFGESTUDEERDE STUDENT MET ZIJN OF HAAR EERSTE BAAN IN EEN NIEUWE STAD, KRIJGT TE HOREN DAT-IE ACHT JAAR MOET WACHTEN OP EEN BETAALBARE HUURWONING. DAN IS NOG ER NIETS GEZEGD OVER DE ECHT SCHRIJNENDE GEVALLEN. ER ONTSTAAT STEEDS MEER EEN TWEDELING TUSSEN ARME EN RIJKE STRATEN. DE BOUW VAN NIEUWE WONINGEN VOLDOET NIET AAN DE VRAAG. HUIZEN WORDEN DUURDER. OUDE WOONWIJKEN VERPAUPEREN. PROBLEEMWIJKEN ONTSTAAN.**

tekst Daan Rutten fotografie Levien Willems



SM-deeltijdpromovendus Aldert Dreimüller (57) is vanaf 1979 werkzaam op het gebied van volkshuisvesting. Hij was onder meer bestuurder bij woningcorporaties in de Randstad en Deventer. Er werken genoeg goedwillende managers in de sector die de situatie willen verbeteren. Veel steun krijgen ze niet, viel Dreimüller op in de praktijk. En geen steun vanuit de vakliteratuur, 'die veel te omvangrijk is

voor iemand die lange dagen maakt als leidinggevende. Bovendien is er geen steun vanuit de corporatie zelf'. De managementcultuur binnen de corporaties is behoudend en gericht op overleven. De sector zou veel kunnen leren van managementtechnieken bij, doorgaans commerciële, succesvolle bedrijven. Hoewel de corporaties sinds de jaren '90 verzelfstandigden, betekende dat nog niet dat ze te maken kregen met 'de tucht van de



# VERANDEREN IS NIET VOOR ANDEREN

*'Sinds de overheidsregelgeving is afgenomen, hebben corporaties veel goede dingen gedaan en doen dat nog steeds.'*

## WETENSCHAPSAGENDA

### 15 FEBRUARI

**13:30 uur**  
*Forumzaal, gebouw M (W)*  
Promotie mw. E.M. van Soest  
Gastric Acid-related Disorders  
and Drugs

**16:00 uur**  
*Oxfordzaal, gebouw M (W)*  
Oratie prof.dr. Nicholas Dorn  
Conceptualising security: cosmopolitan, state, multilateral & market dynamics

### 18 FEBRUARI

**12.00 - 13.00 uur**  
*Tinbergen Instituut, gebouw H, zaal H17-01 (W)*  
Research on Monday  
Spreker: Daniel Krähmer (FU Berlin)  
Implementation Errors and Information Acquisition in Public Procurement  
Info: [www.tinbergen.nl](http://www.tinbergen.nl)

### 21 FEBRUARI

**16:00 uur**  
*Forumzaal, gebouw M (W)*  
Promotie A.P. Dreimüller (RSM)  
Veranderen is voor anderen

### 22 FEBRUARI

**13:30 uur**  
*Forumzaal, gebouw M (W)*  
Promotie L.M.G. Moons (Erasmus MC)  
Predisposing Role of Immuno-logic Determinants in the Etiology of Barrett's Esophagus

**16:00 uur**  
*Forumzaal, gebouw M (W)*  
Oratie prof.dr. G.J.J. van Doornum, bijzonder hoogleraar Klinische Virologie  
Klinische virologie, omzien naar de toekomst

### 25 FEBRUARI

**12.00 - 13.00 uur**  
*Tinbergen Instituut, gebouw H, zaal H17-01 (W)*  
Research on Monday  
Spreker: Guido Tabellini (Bocconi)  
The Scope of Cooperation: Values and Incentives  
Info: [www.tinbergen.nl](http://www.tinbergen.nl)

### 27 FEBRUARI

**15:45 uur**  
*Faculteitsgebouw, collegezaal 7 (H)*  
Promotie mw. H.L. Tjiong  
Dialysate as Food

H= campus Hoboken, Faculteit Erasmus MC - Dr. Molewaterplein 50  
W= campus Woudestein, Burg. Oudlaan 50

DE WONINGCORPORATIES VOELEN DE HETE ADEM VAN DE POLITIEK EN HET PUBLIEK IN DE NEK. EN DAT LIJKT TERECHT. EEN PAS AFGESTUDEERDE STUDENT MET ZIJN OF HAAR EERSTE BAAN IN EEN NIEUWE STAD, KRIJGT TE HOREN DAT-IE ACHT JAAR MOET WACHTEN OP EEN BETAALBARE HUURWONING. DAN IS NOG ER NIETS GEZEGD OVER DE ECHT SCHRIJNENDE GEVALLEN. ER ONTSTAAT STEEDS MEER EEN TWEDELING TUSSEN ARME EN RIJKE STRATEN. DE BOUW VAN NIEUWE WONINGEN VOLDOET NIET AAN DE VRAAG. HUIZEN WORDEN DUURDER. OUDE WOONWIJKEN VERPAUPEREN. PROBLEEMWIJKEN ONTSTAAN.

tekst Daan Rutten fotografie Levien Willemse



SM-deeltijdpromovendus Aldert Dreimüller (57) is vanaf 1979 werkzaam op het gebied van volkshuisvesting. Hij was onder meer bestuurder bij woningcorporaties in de Randstad en Deventer. Er werken genoeg goedwillende managers in de sector die de situatie willen verbeteren. Veel steun krijgen ze niet, viel Dreimüller op in de praktijk. En geen steun vanuit de vakliteratuur, 'die veel te omvangrijk is

voor iemand die lange dagen maakt als leidinggevende. Bovendien is er geen steun vanuit de corporatie zelf'. De managementcultuur binnen de corporaties is behoudend en gericht op overleven. De sector zou veel kunnen leren van managementtechnieken bij, doorgaans commerciële, succesvolle bedrijven. Hoewel de corporaties sinds de jaren '90 verzelfstandigden, betekende dat nog niet dat ze te maken kregen met 'de tucht van de

markt'. In de Nederlandse huurwoningsector werken de wetten van de markt, die vraag en aanbod op elkaar af moeten stemmen, niet of nauwelijks. De hypotheekrenteaftrek drijft de prijzen van nieuwbouw op. Bouwen voor de huursector wordt daarmee onaantrekkelijk voor vastgoedontwikkelaars. Alleen de corporaties bouwen nu op grote schaal tienduizenden huurwoningen, die in de regel onder de kostprijs worden verhuurd. Commerciële partijen doen dat niet. Gelukkig hebben de corporaties het vermogen om woningen tegen lage prijzen te verhuren. Hierdoor ontbreekt echter ook de prikkel om de boel binnen de corporatie om te gooien. Wanneer een manager binnen een corporatie het echt anders wil, krijgt hij intern met grote weerstand te maken. Niet iedereen ziet de noodzaak van verandering en vraagt verbaasd waarom het anders moet. "Want wat deden we gisteren dan verkeerd? We werken toch aan de leefbaarheid, waarom moppert iedereen dan?", omschrijft Dreimüller de sfeer binnen veel corporaties. Ondertussen hebben commerciële bedrijven allang met nieuwe mogelijkheden de toekomst veiliggesteld.

In zijn kleurrijke en voor elke manager en ambtenaar uitstekend leesbare proefschrift – *Veranderen is voor anderen* – laat PvdA-lid Dreimüller het niet na om de 'kop in het zand-mentaliteit' te verbinden aan een bredere cultuur, die we volgens hem ook zien in de hedendaagse, welhaast regenteske politiek. Als voorbeeld noemt hij de afspraken in het regeerakkoord om de effecten van de hypotheekrenteaftrek niet te onderzoeken, en het afwijzen van een onderzoek naar de Nederlandse betrokkenheid bij de oorlog in Irak. "Men wil blijkbaar niet leren van zijn fouten." En hij schrijft: "De beloning binnen corporaties staat in geen verhouding meer tot de feitelijke werkzaamheden en de bereikte resultaten. Falen wordt zelden of nooit meer bestraft. Met marktwerking heeft dit alles niets meer van doen." Men koestert de status quo om voorlopig verzekerd te zijn van het voortbestaan. Maar een verandering die anticipeert op de toekomst, is alleen mogelijk als men de waarheid onder ogen ziet. Dan pas kan je de problemen en de 'Vogelaarbuurten' aanpakken."

Wat is de oplossing? Moeten de corporaties dan maar privatiseren en vermarkten om mee te gaan in een kapitalistische toekomst? "Nee", zegt Dreimüller ge-

decideerd, "er is namelijk geen goed functionerende woningmarkt, zolang die door overheidsregelgeving wordt gefrustreerd, zoals met de hypotheekrenteaftrek en de huursubsidie."

Toch vindt Dreimüller het ook niet verstandig om de woningstichtingen weer geheel onder overheidscuratele te stellen. "Sinds de overheidsregelgeving is al genomen, hebben de corporaties veel goede dingen gedaan en doen dat nog steeds. Ze hebben de huurprijzen laag gehouden, werken aan leefbare buurten en ontwikkelen veel aanbod op het gebied van wonen en zorg."

Wel kunnen de managers bij corporaties lering trekken uit de managementcultuur van de 'keiharde' markt. De doelstellingen zijn daar veel minder abstract dan bij non-profitbedrijven. En er wordt nauwkeurig gemeten of die doelstellingen het jaar daarop worden gehaald. Dreimüller: "Bij de corporaties is de missie meer in algemene termen beschreven. Zoals 'maximaal bijdragen aan vital wijken'. Op zich een nobel streven, maar door zijn algemene karakter is zo'n missie misschien voldoende voor de corporatie, maar nooit voor de betrokkenen. De missie kan concreter. Bijvoorbeeld: volgend jaar zijn er in onze stad geen daklozen meer, of zijn er zoveel procent meer betaalbare woningen. Ook wordt het concrete doel dan nog steeds niet altijd gehaald, je kunt er beter lering uit trekken, en je zult zien dat je er toch verdomd dicht bij het doel in de buurt komt. Het daagt uit. Mensen kunnen daar naartoe werken. Ze kunnen gesteund worden, ter verantwoording geroepen, ook een schouderklopje krijgen wanneer ze het doel halen. Dat hebben mensen nu eenmaal nodig."

Dat het werkt ziet Dreimüller in Rotterdam. "Ze hebben een concreet beleid van inkomensspreiding. Ook is er een Stichting Ouderenhuisvesting, die zich op een specifieke doelgroep richt. In Rotterdam gebeurt er iets, men discussieert en zoekt naar een oplossing, in tegenstelling tot bijvoorbeeld Amsterdam, waar de kritiek onbeantwoord blijft."

**Aldert Dreimüller (2008). 'Veranderen is voor anderen. Een onderzoek naar verandermanagement bij woningcorporaties.' Uitgave Nestas Communicatie Almere. De promotieplechtigheid is donderdag 21 februari aan de EUR.**

## NIEUWE 'TENURE TRACK' VOOR GEVORDERDEN

**HET COLLEGE VAN BESTUUR CREËERT SAMEN MET DE FACULTEITEN TIEN NIEUWE POSITIES VOOR BEGINNENDE, EXCELLENTE UNIVERSITAIR HOOFDDOCENTEN. ZIJ KRIJGEN EEN PRESTATIECONTRACT – ONDER DE NAAM SENIOR TENURE TRACK – DAT MOET UITMONDEN IN EEN VASTE AANSTELLING NA VIER JAAR, ALS (BIJZONDER) HOOGLEERAAR.**

De *senior tenure track* (ook bekend als het Tinbergen-programma) is een variatie op de al bestaande tenure tracks, die sinds anderhalf jaar bestaan aan de Erasmus Universiteit. Pas gepromoveerde talenten krijgen een contract voor zes jaar, waarbij ze moeten presteren met bijvoorbeeld een voorgeschreven aantal publicaties in academische toptijdschriften. Voldoe je aan het eind van de rit aan de eisen, dan ben je gegarandeerd universitair hoofddocent (UHD). Wel moet je de onzekerheid van een 'proeftijd' van zes jaar op de koop toe nemen. De *senior tenure track* is bedoeld voor onderzoekers die na hun promotie hun sporen reeds hebben verdiend als postdoc. Zij kunnen als het ware een treetje hoger instappen. Ze beginnen als universitair hoofddocent. Bij het behalen van de in het contract vastgestelde doeleinden, in de vorm van toppublicaties of een wetenschappelijk boek, verdienen ze na vier jaar in elk geval een vaste aanstelling als UHD – met in beginsel een bijbehorende benoeming tot (bijzonder) hoogleraar. De universiteit streeft ernaar om de deelnemers een volwaardig hoogleraarschap aan te bieden. "Maar het is niet altijd te voorspellen of er een leerstoel vrij komt na vier jaar", is het voorbehoud dat rector Steven Lamberts hierbij maakt.

Lamberts hoopt dat het uitzicht op een versnelde academische aanstelling liefst

ook buitenlandse beloften aantrekt. Ook wordt in het kader van het diversiteit beleid gemikt op vrouwelijk en allochtoon talent. De vraag is of de beoogde wetenschappers, die begin dertig zullen zijn, na jarenlange promotiearbeid en het maken van verdienstelijke publicaties daarna, niet meer verdienen dan opnieuw een tijdelijk contract. Maar medelijden met wetenschappers die sneller een vaste aanstelling ambiëren heeft Lamberts niet. "Die mensen zoeken we niet. We zoeken academici met veel vertrouwen en geloof in hun kunnen. Mensen die graag willen presteren. Het gaat om de toppers."

De *senior tenure tracks* worden ondergebracht bij onderzoeksgroepen die uitmuntend presteerden de afgelopen tijd. De rector en de decanen menen zo de nieuwe talenten maximaal te stimuleren. Twee posities komen er uiteindelijk bij Econometrie (FEW), bij Management innovatie (RSM) en bij Cognitie van het leren (FSW). Eén aanstelling komt er respectievelijk bij Law and Economics (FRG), Early Modern Studies (FHKW/FW) en de nieuw op te zetten onderzoeksgroep Communication (FHKW). Over de tiende plaats zijn al vergaande onderhandelingen.

Het centraal bestuur financiert in principe de helft van de aanstelling. In totaal komt er zo'n 2,1 miljoen euro uit centrale middelen. De betreffende faculteiten financieren de rest. De aanstellingen bij FHKW en FW worden geheel vanuit het centraal bestuur gefinancierd, vanwege respectievelijk de investering in een nieuwe opleiding en de maatpakfinanciering van de faculteit.

De universiteit is momenteel al in onderhandeling met twee beoogde wetenschappers voor de *senior tenure track* bij Law and Economics en Early Modern Studies. DR