

## Van loopbaan naar jaarplan;

### De individueel balanced scorecard

Algemeen			
Medewerker	Beoordeling		
Naam			
Functie			
Gegevens dienstverband			
Invalshoek Klant (Markt- en marketing)			
Kritische succesfactor	Doelstelling	Kritische prestatie indicator	Norm
Invalshoek Innovatie (Product en proces)			
Kritische succesfactor	Doelstelling	Kritische prestatie indicator	Norm
Invalshoek Maatschappij (Samenleving en staat)			
Kritische succesfactor	Doelstelling	Kritische prestatie indicator	Norm
Invalshoek Intern (Mens)			
Kritische succesfactor	Doelstelling	Kritische prestatie indicator	Norm
Invalshoek Financieel (Middelen)			
Kritische succesfactor	Doelstelling	Kritische prestatie indicator	Norm

Invalshoek vakmanschap medewerker			
Kritische succesfactor	Doelstelling	Kritische prestatie indicator	Norm
Invalshoek effectiviteit en efficiëntie medewerker			
Kritische succesfactor	Doelstelling	Kritische prestatie indicator	Norm

De vragenlijst wordt ingevuld met als invalshoek de gewenste loopbaan van de medewerker. Daarna worden de jaarplan-afspraken daarvan afgeleid.