

Managen van cultuurverandering

Bijlage 25 van het boek: het ondernemingsplan voor corporaties in de 21e eeuw

Managen van cultuurverandering				
Aspecten	Analyse	Ontwerp	Realisatie	Evaluatie
Mensgericht				
Relatiegericht				
Goedkeuring				
Conventioneel				
Afhankelijk				
Vermijdend				
Oppositieel				
Macht				
Competitief				
Perfectionistisch				
Resultaatgericht				
Ontwikkeling				