

## (Spel)regels met betrekking tot toezicht

Bijlage 24 van het boek: het ondernemingsplan voor corporaties in de 21e eeuw

<b>(Spel)regels met betrekking tot toezicht</b>			
<b>(Spel)regel</b>	<b>Toelichting</b>	<b>Oordeel</b>	<b>Maatregelen</b>
<b>De professionaliteit van de toezichthouder</b>	Welk niveau is noodzakelijk en hoe denken we dat te kunnen bereiken (stappenplan)?		
<b>Voorzitter van het toezichthoudend orgaan</b>	Wie is voorzitter van het toezichthoudend orgaan en voldoet deze aan enkele belangrijke voorwaarden (zoals: goed communicator, beschikbaarheid voor directeur/bestuur(der) en gezag in toezichthoudend orgaan);		
<b>Samenstelling van het toezichthoudend orgaan</b>	Wordt er rekening gehouden bij de samenstelling van het toezichthoudend orgaan met een gespreide opbouw van expertise als belangrijk criterium voor een professioneel functionerend toezichthoudend orgaan (financiën, volkshuisvestelijk, juridisch, onroerend goed en projectontwikkeling, bewonersbelangen, koopmanschap, en commercialiteit)		
<b>Werving van het toezichthoudend orgaan</b>	Is er sprake van een helder profiel (afhankelijk van omvang corporatie, aard problemen en gewicht van de overige leden)?		
<b>Capaciteit en kwaliteit van de directie</b>	Welk niveau hebben we nodig en is het mogelijk naar dat niveau te groeien?		
<b>Vergoedingen</b>	Welk honorarium is passend voor een professioneel toezicht?		
<b>Taakverdeling</b>	Wordt de taakverdeling vastgelegd in een reglement?		